


試題章節比重分析表
**92~98 年高普考&地方特考三、四等與升等考、身心障礙特考
試題章節比重分析表**

(* : 重要 ** : 頗重要 *** : 極重要 **** : 超級重要)

章次	章名	命題重點	92~98 命題紀錄	重要性
一	全球化與勞資關係	(一)國際勞動組織的趨勢 (二)歐美國家對於勞動政策對我國之影響 (三)國際勞動基準所頒布的建議書對勞工權益的影響	95 高考第二、三題 96 地三第一題 97 地四第一、二題 97 普考第五題 97 高考第三題 98 高考第一、三題	***
二	工會	(一)工會組織自由化 (二)公共部門可否加入工會 (三)工會的法律地位及功能 (四)工會民主制度的內涵及運作方式 (五)不當勞動行為在我國工會的規定，並評估現行工會法有那些需要修正	92 高考第一題 92 升等第四題 92 身三第一、四題 93 高考第三題 94 升等第一題 96 高考第二題 96 地四第三、四題 97 普考第三題 97 地三第二題 98 普考第二、三題	*****
三	勞資爭議	(一)勞資爭議法對於勞資爭議之分類 (二)勞資爭議新增訂裁決機制，其內容及與調解、仲裁之差異 (三)何謂替代爭議解決 (四)新修訂通過的勞資爭議處理法歸定「必要服務條款」，何謂必要服務條款 (五)如何在企業內迅速有效的解決員工工作上的不滿及抱怨	92 升等第一題 92 身三第二題 96 高考第四題 97 地四第三題 97 普考第一題 98 高考第二、四題	***
四	集體協商	(一)集體協商影響勞雇關係 (二)勞動三權 (三)集體協商在勞資關係中的意涵及功能 (四)團體協約法中特別增定「協商誠實信用原則」，何謂「協商誠實信用原則」？	94 升等第二題 96 地四第一題 96 高考第一題 97 普考第三題 97 高考第一、二題	***
五	大量解僱勞工保護法	我國大量解僱勞工保護法內容	92 升等第三題	*
六	特殊勞工保護	(一)殘障勞工的保護 (二)就業歧視 (三)性別職業區隔 (四)女性勞工參與	92 身三第四題 93 高考第二題 96 高考第三題 96 地三第四題	*
七	企業併購	我國企業併購法中有關新、舊雇主對於商定留用勞工與	92 升等第二題	*

		未留用勞工之法定責任		
八	員工分紅入股與勞工董事	(一)財務性員工參與 (二)員工參與 (三)員工分紅入股	92 高考第一題 96 地四第四題 98 地三第一題	*
九	產業民主	(一)何謂產業民主 (二)依據產業民主的內涵，舉例說明其在我國具體的實踐	96 地四第四題 98 普考第一題	*
十	相關勞工法令	(一)勞工法令規範下的勞動條件，那些較會被勞資雙方遵守 (二)我國法令（勞動基準法）對於勞資會議之規定 (三)何謂「個別勞工法」、「集體勞工法」 (四)勞動基準法對於勞工工作權保障的規定	93 高考第一題 97 普考第二題 98 普考第四題 98 地三第二題	**

綜合分析

- (一)由上述歷屆考試題目可知，工會法是目前勞資關係中最重要的命題方向。
- (二)國際勞動組織或歐美國家對於勞工政策的修正，亦會影響我國對於勞工政策的擬定，所以考生必須注意國際勞動組織對於勞工權益的影響。
- (三)另就我國加入 WTO、或是與大陸簽訂兩岸經濟合作架構協議（ECFA），均會影響我國勞工的就業市場或權益。
- (四)解釋名詞在勞資關係中亦是考試重點。
- (五)與勞資關係有關的法規修正時，或是政府提出新的勞工政策，亦為當年度考試的重點。

【資料來源：保成出版社/勞資關係概要-實戰模擬/李俊儀·楊莉時/99年6月】

職
王