

類 科：公職社會工作師

科 目：社會福利政策與法規

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、我國社會福利制度的發展，始終伴隨著專業人力訓練和組織配置的問題。雖然近年社會福利法規條文，都會要求主管單位必須僱用和培養專業人力，但幾乎每年也都發生相關社會福利保護業務的嚴重缺失事件，並一再突顯政策執行的社工專業人力問題，及輸送組織的資源配置落差。請概述我國社工專業制度的發展，並舉例相關社會福利法規，說明專業人力問題與組織資源配置如何影響法規的實施，以及政府部門近日所推動的主要改革與現實需求的挑戰。(25 分)
- 二、全民涵蓋的健康保險，是我國耀眼國際的重要成就，特別是美國今年才剛達成這項改革。但我國健保的難題也已浮現在輸送、組織和財源等執行層面上。除了年初第二度的調高費率外，行政院也積極推動二代健保的立法來因應。請說明現行制度的重要問題與挑戰，以及二代健保改革的相關面向和可能成效評估。(25 分)
- 三、在「世界之最」的低生育率陰霾籠罩下，我國就業婦女的工作與家務時間平衡問題，成為國家政策的重要關懷。請先敘述低生育率所帶來的相關社會（經濟）問題；其次，請闡明近年政府對相關問題的政策訂定與立法推動，以及現有家庭／婦女政策的實質成效與執行困難。(25 分)
- 四、在已到來的高齡化社會和高失業的勞動市場情境中，我們面臨的問題和選擇是複雜、多重的。一方面有企圖要將長期失業人力轉變成為長期照顧的勞動市場人力資源，其中包括採用社會企業（enterprise）的方式；一方面也有社區工作的推動，以「社區關懷據點」的組織，來提供地方老年人口需要的服務輸送。請以我國現有條件，分析、比較和評估這些不同的連結人力資源和福利需要之方式與策略。(25 分)